

1963 HOLDEN UTE

\$24,000

[View Details](#)

2001 Mitsubishi Express WA Walk-Thru White 4
Speed Automatic Van

\$2,999

[View Details](#)

1974 Holden Torana LH SL Red 3
Automatic Sedan

\$99,990

[View Details](#)

အိမ် » အင်တာဗျူး » အလုပ်အကိုင်အမည်

ဟိုတယ်တွင်အင်တာဗျူး

စာရေးသူ
Alexander Yurievich

စာဖတ်ခြင်း။
3 မိ

ရှုခင်းများ
712

ထုတ်ဝေသည်။
14.11.2016

မင်းကို ဟိုတယ်မှာ အလုပ်လုပ်ဖို့ ငှားတယ်။ အဲဒါကို အလုပ်ရှင်က အရင်သေချာလုပ်ရမယ်။ ဝန်ဆောင်မှုဝန်ထမ်းများ အတွက် လိုအပ်ချက်များကို အပြည့်အဝ ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် နောက်ဆုံးတွင်၊ ၎င်းသည် ချိတ်ဆက်ထားသော လင့်ခ် ဖြစ်သည့် ဝန်ထမ်းဖြစ်သည်။ ဟိုတယ်၏ အလုံးစုံ ပုံသဏ္ဍာန် ဖန်တီးခြင်း။

သင်၏ CV ကို **ONLINE** တွင်ဖြည့်ပါ။

အကြောင်းအရာ [скрыть]

- အလုပ်ရှင်က ဘာကိုမြင်ချင်လဲ။?
- ဟိုတယ်အင်တာဗျူးအတွက် ပြင်ဆင်နေပါသည်။
- အင်တာဗျူးမေးခွန်းများ



1. အလုပ်ရှင်က ဘာကိုမြင်ချင်လဲ။?
2. ဟိုတယ်အင်တာဗျူးအတွက် ပြင်ဆင်နေပါသည်။
3. အင်တာဗျူးမေးခွန်းများ

အကြောင်းအရာ ↑ သို့ပြန်သွားရန်
 **အလုပ်ရှင်က ဘာကိုမြင်ချင်လဲ။?**

ပိုမိုတိကျသောလိုအပ်ချက်များရှိသော်လည်း ရာထူးအလိုက်ကွဲပြားသည်။ သင်လျှောက်ထားသောအရာ၊ ဟိုတယ် ဝန်ထမ်းများအတွက် ယေဘုယျလိုအပ်ချက်စာရင်းများ ရှိပါသေးသည်။:

- ဟိုတယ်ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ဧည့်ဝတ်ကျော်ပြီး ယဉ်ကျေးရမည်။ အရာအားလုံးကြားမှ။
- သူသည် မြင့်မားသောဖိအားကိုခံနိုင်ရည်ရှိပြီး ပဋိပက္ခမှန်သမျှကို လျင်မြန်စွာဖြေရှင်းနိုင်စွမ်းရှိရမည်။

1972 Ford Falcon XY Blue 3 Speed Manual Utility	1984 FORD F100 -	1987 Mazda T3500 Motorhome
\$139,990	\$28,900	\$2
View Details	View Details	View Details
1966 Holden Premier HR White Manual Utility	valiant Chrysler Mopar AP6 V8 Wagon rare 2 cars	200 LWF Bar
\$15,999	\$8,500	\$8
View Details	View Details	View Details

- သင်လုပ်နိုင်သည် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံမရှိပါ။ ဤဒီမိုင်းတွင်၊ ဒါပေမယ့် ပြုမယ်။ ၎င်းတို့သည် လေ့ကျင့်ရ လွယ်ကူပြီး ထိရောက်မှုရှိစေရန်။
- နောက်ဆုံးအနေနဲ့ နိုင်ငံခြားဘာသာစကားကို တတ်ကျွမ်းတယ်။

နိုင်ငံခြားဘာသာစကား - သင်မည်မျှသိရန်လိုအပ်သနည်း။:

- အကယ်၍ သင်သည် ကြယ် 1 သို့မဟုတ် 2 ဟိုတယ်တွင် အင်တာဗျူးလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ပါက၊ အလုပ်ရှင်ကို ပြဖို့ပဲလို တယ်။ အင်္ဂလိပ်လို ကောင်းကောင်းပြောတတ်ပါစေ။
- ဟိုတယ်များအတွက် 3-4 ကြယ်တွေကို အနည်းဆုံး သိဖို့လိုတယ်။ 2 ဘာသာစကား။
- ကြယ် 5 ပွင့်ဟိုတယ်များအတွက် သင်သည် ဘာသာစကားသုံးမျိုးပြောရပါမည်။

အကြောင်းအရာ ↑ သို့ပြန်သွားရန်
 **ဟိုတယ်အင်တာဗျူးအတွက် ပြင်ဆင်နေပါသည်။**

ဘယ်သူက အလုပ်လျှောက်ထားနေပါစေ၊ စားပွဲထိုး၊ အိမ်အကူ၊ Receptionist သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခွဲသူ၊ ပထမဦးစွာ သင် သည် ဝန်ဆောင်မှုစံနှုန်းများနှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ (ဒီအတွက် လိုအပ်တဲ့ အချက်အလက်တွေကို ရှာဖွေ ပြီး မှတ်သားထားပါ။၊ အချို့သောအခြေအနေများတွင် သင်မည်ကဲ့သို့ ပြုမူသင့်သနည်း။)။

အင်တာဗျူးရန် ရောက်ရှိလာသည်။၊ အတတ်နိုင်ဆုံး ယဉ်ကျေးပြီး တည်ငြိမ်အောင် ကြိုးစားပါ။ ထို့အပြင် သင်၏အသွင်အပြင်ကို မမေ့ပါနှင့်။ အင်တာဗျူးဖြေတဲ့နေ့မှာ သူက အမှားကင်းရမယ်။ ထို့အပြင် တိကျမှုကို အလေးထားပါသည်။၊ ထိန်းထိန်းသိမ်းသိမ်းနှင့် ကျက်သရေရှိသည်။၊ ဒေါသကြီးသော ဝတ်စုံများပေါ်တွင် မပါပါ။

အင်တာဗျူးမေးခွန်းများ

အများစုကတော့ ဒီလိုအင်တာဗျူးတွေမှာ သူတို့စိတ်ဝင်စားတဲ့အကြောင်း လုံးဝမေးလေ့မရှိပါဘူး။ အောင်ပွဲများ၊ အောင်မြင်မှုများ စသည်တို့ ဒီလိုမေးခွန်းတွေအတွက် ပြင်ဆင်ထားပါ။

- ပဋိပက္ခအခြေအနေ ပေါ်လာပါပြီ- အဲဒါကို ဘယ်လိုဖြေရှင်းမလဲ။?
- တခြားဟိုတယ်တွေမှာ အလုပ်အတွေ့အကြုံရှိလား။?
- မင်းပိုင်လား။ နိုင်ငံခြားဘာသာစကား?
- ဟိုတယ်တွင်နေထိုင်သူများအကြောင်း အချက်အလက်များကို သူစိမ်းများထံ ထုတ်ဖော်ပြသရန် ထိုက်တန်ပါသလား။?
- ဟိုတယ် ဧည့်သည်အသစ်ကို ဘယ်လို နှုတ်ဆက်မလဲ။?
- အတွက်လည်း ပြင်ဆင်ထားပါ။၊ စုဆောင်းသူသည် သင့်အား ပြောပြရန် နှင့် ပြသရန် တောင်းဆိုမည်ဖြစ်သည်။၊ နိုင်ငံခြားဧည့်သည်တွေနဲ့ ဘယ်လိုဆက်ဆံမလဲ။

ပဋိပက္ခအခြေအနေအမျိုးမျိုးနှင့် ၎င်းတို့၏ဖြေရှင်းနည်းများနှင့်ပတ်သက်၍ သင်၏ဟိုတယ်အင်တာဗျူးအဖြေများကို ကြိုတင်ပြင်ဆင်ပါ။

သင်နှင့်အတူ ယူသွားပါ။

- အလုပ်မှတ်တမ်းစာအုပ်.
- ဆေးစာအုပ်.
- ပညာရေးစာတမ်း.

တခါတရံ၊ ဟိုတယ် စီမံ ခန့်ခွဲမှု သည် လူတစ်ဦးကို ငှားရမ်းလိုခြင်း မရှိပါ။၊ လုံးဝကွဲပြားတဲ့ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုမှာ လေ့ကျင့်သင်ကြားခဲ့သူပါ။ လူတော်တော်များများက ဝန်ထမ်းအသစ်ကို ငှားပြီး အစကနေ လေ့ကျင့်ပေးရတာ ပိုလွယ်ပါတယ်။ ဤအထူးဟိုတယ်၏အခြေခံမူများမှတစ်ဆင့်။

သိပ်များများစားစားမဟုတ်ပါဘူး အတွေ့အကြုံ၊ ယေဘုယျလက်ခံထားသော ဝန်ဆောင်မှုစံနှုန်းများကို မည်မျှ တတ်ကျွမ်းသည်၊ နေထိုင်သူများ၏ လျှို့ဝှက်ချက်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်မှု၊ လေ့လာချက်၊ ဖော်ရွေသည်။၊ ယဉ်ကျေးသိမ်မွေ့ပြီး ဖောက်သည်များ၏ တောင်းဆိုချက်များကို နားထောင်ခြင်း - ဒါက ဘာလဲ။၊ အလုပ်ရှင်သည် အနာဂတ်လက်အောက်ငယ်သားအတွက် ဘာကိုရှာသနည်း။

ဆောင်းပါးကို အဆင့်သတ်မှတ်ပါ။



2014 Toyota Camry ASV50R Atara S Silver, Chrome 6 Speed Sp...	2006 Suzuki Swift EZ S 4 Speed Automatic Hatchback	valiant Chrysler I AP6 V8 Wagon rare 2 cars
\$19,990	\$6,998	\$€
View Details	View Details	View Details
1976 HOLDEN Torana SLR5000	1995 TOYOTA LANDCRUISER GXL (4x4)	1991 UT
\$89,000	\$9,950	\$€
View Details	View Details	View Details





Join the discussion

B *I* U ☰ ”



8 မှတ်ချက်များ



နောက်ဆုံးပေါ် ▾



konstantin 1 год назад

Я работал в нескольких гостиницах и владею английским и немецким языками. Нельзя разглашать информацию о жильцах отеля посторонним. Я всегда приветствую новых гостей с улыбкой и готов помочь им на их родном языке.

👍 0 🗨️ ➔ Ответить



svetlana 1 год назад

Лучше иметь образование в соответствующей области.

👍 0 🗨️ ➔ Ответить



yana 1 год назад

🗨️ Ответить на [svetlana](#)

Я согласен с мнением о необходимости подготовиться к собеседованию отеля, включая подготовку ответов на вопросы о различных конфликтных ситуациях и их решениях. Это позволит проявить профессионализм, умение работать в сложных ситуациях и готовность решать проблемы.

Однако, я не согласен с утверждением о необходимости взять с собой трудовую книжку, медицинскую книжку и документ об образовании. В большинстве случаев, работодатели просят предоставить эти документы после успешного прохождения собеседования и получения официального предложения о работе. Поэтому, на собеседовании необходимо сконцентрироваться на своих профессиональных навыках, опыте работы и способности решать конфликтные ситуации, а документы могут быть предоставлены позднее при заключении трудового договора.

Кроме того, я считаю, что руководство отелей должно быть открыто к работникам, обученным в других заведениях. Важно оценивать профессиональные качества и опыт кандидата, а не привязываться к конкретному месту его обучения. Если человек владеет необходимыми навыками и знаниями, то он может быть ценным активом для отеля, независимо от места его предыдущего обучения.

👍 0 🗨️ ➔ Ответить



Максим 5 лет назад

Впервые слышу, что для гостиниц 3 и 4 звезд требуется знание двух языков. Когда я устраивался по объявлению с авито в 4-х звездочный отель, то владел только английским, не считая русского и украинского. Может, украинский приняли за второй язык — не знаю. Но тем не менее меня приняли. Стажировку пришлось пройти, 2 недели, а потом еще месяц в качестве помощника администратора, но зато после этого я занял полноценное место на ресепшене. Сложно работать, но достаточно интересно и прибыльно, чтобы не увольняться.

👍 0 🗨️ ➔ Ответить



Света 5 лет назад

🗨️ Ответить на [Максим](#)

Помогло!! Спасибо

👍 0 🗨️ Ответить



irina 1 год назад

🗨️ Ответить на [Максим](#)

Я согласен с данной точкой зрения. Опыт работы, конечно, важен, но не всегда является определяющим фактором при выборе подчиненного. Работодателю также важно, чтобы сотрудник обладал навыками обслуживания клиентов, умением сохранять конфиденциальность, быть вежливым и готовым удовлетворить запросы клиентов. Эти качества являются неотъемлемой частью хорошего обслуживания и создания положительного впечатления о компании у клиентов. Также важно, чтобы сотрудник был готов обучаться и развиваться, так как требования и стандарты в сфере обслуживания могут меняться со временем.

👍 0 🗨️ Ответить



Андрей 5 лет назад

Хорошая статья

👍 0 🗨️ Ответить



vladimir 1 год назад

🗨️ Ответить на [Андрей](#)

Я согласен с мнением о том, что для 5-звездочных гостиниц владение тремя языками является необходимым. В таких гостиницах часто останавливаются гости из разных стран, и чтобы обеспечить высокий уровень обслуживания, персонал должен уметь общаться с ними на их родном языке. Знание нескольких языков также позволяет сотрудникам гостиницы быть более гибкими и адаптивными в работе, что важно в условиях повышенной конкуренции.

Однако, стоит отметить, что владение тремя языками не является единственным критерием при отборе персонала для 5-звездочных гостиниц. Также важными факторами являются профессиональные навыки, опыт работы в гостиничном бизнесе, коммуникативные и организационные способности, а также общая культура и уровень сервиса, которые сотрудник гостиницы может предоставить гостям. Поэтому, хотя знание нескольких языков является преимуществом при устройстве на работу в 5-звездочную гостиницу, оно не является единственным и решающим фактором.

👍 0 🗨️ Ответить

ကြိုက်လည်းကြိုက်နိုင်တယ်။

အလုပ်ပြင်ဆင်မှု အင်တာဗျူးဖြေနည်း
ဒါကြောင့် အရာရာတိုင်းကို သေချာတွေးကြည့်သင့်တယ်။ ကျွမ်းကျင်စွာ

👍 2 🗨️ 3.1၉

Programmer အင်တာဗျူး
ပရိုဂရမ်မာ - ကွန်ပျူတာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင်ပါဝင်သောကျွမ်းကျင်သူ

👍 2 🗨️ 153

ဂေဟဗေဒပညာရှင်တစ်ယောက်အနေနဲ့ အင်တာဗျူးကို ဘယ်လိုဖြေမလဲ။
ဂေဟဗေဒပညာရှင် - သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို လေ့လာသော ကျွမ်းကျင်သူ။

👍 1 🗨️ 444

METRO စတိုးဆိုင်တွင် အင်တာဗျူးဖြေနည်း
ဂုဏ်သိက္ခာရှိသောရာထူးတစ်ခုတွင် အလုပ်တစ်ခုရရန်မှာ ဤမျှမလွယ်ကူပါ။

👍 4 🗨️ 366

စာရင်းကိုင်အင်တာဗျူး
ယနေ့ခေတ်တွင် ဤလုပ်ငန်းသည် အလိုအပ်ဆုံးဖြစ်သည်။

👍 0 🗨️ 749

မန်နေဂျာအင်တာဗျူး
ခေတ်မီမြို့တော်ကြီးကို စိတ်ကူးကြည့်ဖို့တောင် ခက်ပါတယ်။

👍 5 🗨️ 319

MTS တွင်အင်တာဗျူး

MTS ဆက်သွယ်ရေးအလုပ်အကိုင်များအတွက်
လျှောက်ထားရာတွင် အဓိက သတိပြုရမည့်အချက်
မှာ

📄 10 📄 134

ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးအင်တာဗျူး

ပရော်ဖက်ရှင်နယ် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးပညာရှင်
သည် စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေးကောင်းတစ်ဦးဖြစ်သည်။
ဘယ်ဟာ

📄 7 📄 948

